

# QUALIFICA RS

ATRAÇÃO E SELEÇÃO DE PESSOAS POR COMPETÊNCIAS

**GERENTE de**  
**equipes de estudos**  
**de tecnologias BIM**

# Escopo de atuação

## Perfil Desejado

Perfil dinâmico, comunicativo, proativo e resiliente, e capaz de promover os objetivos da Estratégia BIMGov-RS a fim de melhorar e facilitar o desenvolvimento e qualidade de projetos, obras e serviços de engenharia e arquitetura no Estado.

Para esta posição, deve equilibrar um conjunto de habilidades inter-relacionadas, pois irá apoiar no gerenciamento de equipes de servidores públicos de diversos Órgãos. Importante ter capacidade de interagir com pessoas de entidades diferentes, de criar e cultivar relacionamentos, bem como de entender problemas e construir soluções. Capacidade de gerenciar projetos com diferentes características, visando o atingimento de objetivos estratégicos que atendam aos requisitos especificados no escopo, dentro dos prazos e custos estabelecidos, lidando com diferentes partes envolvidas e conflitos de interesses, fazendo a gestão de riscos de maneira a buscar a solução de problemas, bem como a gestão do conhecimento produzido para consolidação do aprendizado adquirido.

Essencial que tenha perfil voltado à inovação, com vontade de pesquisar e aprender, para apoiar o Coordenador na implementação e gestão do Laboratório e de seus projetos-piloto, fomentando a melhoria contínua no desenvolvimento das obras públicas. Capacidade para resolução de conflitos, promoção de ambiente de trabalho transparente, engajado e motivador, incentivando as mudanças e a busca por melhorias nos processos.

Disposição para produção de conteúdo informativo, educativo e de dados para a gestão em diferentes mídias, bem como para representar o Estado no que tange a temática BIM, apresentando em diferentes esferas de atuação os projetos em andamento, os processos implementados e os resultados atingidos.

## Competências requeridas

### ● Comunicação

Estabelece uma linguagem objetiva e adequada a cada ambiente e tipo de interlocutor. Demonstra empatia e escuta ativa nas relações, comunica-se com abertura, transparência, assertividade e respeito.

### ● Inovação, criatividade e resiliência

Busca soluções criativas e inovadoras, explorando oportunidades com determinação e adaptabilidade. Mantém-se aberto para novas tecnologias, métodos, conceitos e ferramentas com objetivo de gerar melhorias e impactos nos resultados. Capacidade para enfrentar resistências de cultura e contornar adversidades.

### ● Auto-desenvolvimento

Responsabiliza-se de forma contínua por seu crescimento, visando o desenvolvimento pessoal e o aperfeiçoamento profissional. Busca atuar como protagonista da sua trajetória pessoal e profissional.

### ● Visão sistêmica

Possui visão ampla das instituições e suas conexões. Entende as relações estabelecidas entre as pessoas, os processos e a sociedade, compreendendo que suas ações são parte de um todo e que são relevantes para a qualidade das entregas. Considera os objetivos estratégicos e visão de futuro do Estado e da sua organização.

#### ● **Trabalho Colaborativo**

Atua com pró-atividade e senso de coletividade, proporciona e constrói ambiente de confiança, com abertura para trocar e compartilhar informações e conhecimentos que gerem resultados para sociedade.

#### ● **Geração de Valor Público**

Realiza as atividades com excelência e ética. Planeja e toma decisões que sejam assertivas, gerem resultados sustentáveis e agreguem valor para a sociedade.

#### ● **Liderança e proatividade**

Capacidade para inspirar, conquistar a confiança dos stakeholders e servidores envolvidos nos projetos para a colaboração e a entrega de resultados. Capacidade de motivar e desenvolver a equipe para atingimento de resultados e geração de impacto coletivo. Capacidade de trabalhar em equipe, assumindo responsabilidades e protagonismo.

### **Gestão de Equipes**

O Gerente de equipes de estudos de tecnologias será subordinado ao Coordenador de equipes de estudos de tecnologias BIM, vinculado ao Departamento de Governança e Inovação de TIC (DGTIC) e integrante da Subsecretaria de Planejamento (SUPLAN) da Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão (SPGG).

### **Pré-requisitos**

- Atuar como servidor ou funcionário público efetivo (concurado).
- Possuir aptidão física e mental.
- Estar em gozo dos direitos políticos.
- Ensino superior completo com formação em Engenharias ou Arquitetura.
- Conhecimento em Ferramentas e procedimentos em BIM (Building Information Modeling).
- Habilidade para trabalhar com computadores e uso de soluções que envolvam trabalho colaborativo e computação em nuvem.

### **Requisitos Desejáveis**

- Pós-Graduação / Especialização na área de BIM Management, Gestão de Projetos ou na área da Construção Civil;

- Conhecimento e experiência sobre o setor público, Gestão de Projetos, Gestão da Inovação e Gestão de Equipes;
- Conhecimento intermediário em inglês.

## Contextualização geral do cargo/função

### Contextualização geral

O Decreto nº 56.311, de 12/01/2022, institui a Estratégia Estadual de Fomento e Implantação do Building Information Modeling – BIM – com vista à implantação e ao fomento do BIM no Estado, com a finalidade de promover a inovação tecnológica para melhoria na qualidade de obras, serviços de engenharia e arquitetura e atividades correlatas, em conformidade com o Decreto Federal nº 9.983, de 22/08/2019, que institui a estratégia BIM BR, em nível nacional. Considera-se BIM ou Modelagem da Informação da Construção o conjunto de tecnologias e processos integrados que permite a criação, a utilização e a atualização de modelos digitais de uma construção, de modo colaborativo, de forma a servir a todos os participantes do empreendimento, potencialmente durante todo o ciclo de vida da construção.

Conforme seu Art. 5º Fica instituído o Comitê Gestor da Estratégia BIMGov-RS - CG-BIM, com a finalidade de implementar a Estratégia BIMGov-RS e de gerenciar suas ações.

O Laboratório de Estudos de Tecnologias BIM – LaBIM-RS está em processo de institucionalização como Divisão vinculada ao DGTIC/SPGG. Será destinado à implementação, pesquisa, desenvolvimento e disseminação das metodologias e tecnologias BIM no âmbito da administração pública estadual, em conformidade com a Estratégia BIMGov-RS.

### Objetivos estratégicos da função

Garantir, no que lhe couber, a gestão e o bom funcionamento do Laboratório, conforme o que for definido pela Estratégia BIMGov-RS, fomentando estratégias para implementação da tecnologia BIM no Governo do Estado.

### Principais atribuições do cargo de Gerente de equipes de estudos de tecnologias BIM:

I- Supervisionar as atividades operacionais do LaBIM-RS, ocupação e utilização das instalações, equipamentos e aplicativos, sua manutenção e atendimento às necessidades advindas de seus objetivos;

II - Auxiliar na definição de métricas e realizar o seu acompanhamento permanente e periódico, emitindo relatórios com análises dos indicadores e planos de ação;

III - Pesquisar e definir metodologias, processos e padrões para a implantação da Metodologia BIM na esfera pública estadual, através da condução de Grupos de trabalho específicos e publicação dos resultados;

IV - Participar dos projetos desenvolvidos no LaBIM-RS, oferecendo orientação técnica, conceitual e organizacional visando ao pleno cumprimento de seus objetivos;

V - Auxiliar a confecção dos Planos de Trabalho para os projetos a serem desenvolvidos no Laboratório, visando sua viabilidade técnica e operacional.

VI - Dar suporte ao planejamento e execução de atividades de pesquisa, disseminação, capacitação e divulgação da Metodologia BIM realizadas no Laboratório;

VII - Intermediar a relação do LaBIM-RS com fornecedores de aplicações, equipamentos e infraestrutura de TIC.

### **Desafios e obstáculos que o profissional enfrentará**

O principal desafio será iniciar a implantação do BIM na esfera pública estadual, através do suporte à gestão do LaBIM e desenvolvimento de projetos-piloto. Será um Laboratório novo, de recente criação, logo, com poucos processos estruturados. O profissional precisará mantê-lo ativo e atrativo, com ritmo de entregas, intermediando relações com demais órgãos interessados ou em processo de implantação. O maior obstáculo será enfrentar resistências de cultura, uma vez que se trata de tema inovador e que trará mudanças significativas em processos e metodologias internas.

### **Projeto Estratégico**

Estratégia BIMGov-RS

### **Principais planos e entregas a serem implementados:**

APOIAR as competências do LaBIM, como:

- Planos de Implantação da Metodologia BIM nos órgãos da administração pública estadual;
- Coordenar estudos de utilização e implantação de tecnologias BIM através de projetos pilotos;
- Elaborar documentação técnica, como Termos de Referência e Planos de Execução BIM (PEB);
- Padrões técnicos de projeto, modelagem, contratação, gerenciamento, cooperação, análise e controle de qualidade para as atividades que utilizem a Metodologia BIM no desenvolvimento de suas atividades;
- Processos de projeto, cooperação, gerenciamento, controle de qualidade e gestão da Informação, relativos aos usos da Metodologia BIM pretendidos pelos órgãos;
- Procedimentos de análise e recebimento dos serviços contratados e desenvolvidos em BIM;
- Programas de treinamento e acultramento voltados à capacitação dos agentes estaduais;
- Avaliação de softwares, equipamentos, metodologias, procedimentos e tecnologias que possam ser adquiridos;
- Convênios e acordos de cooperação com órgãos e agentes, públicos ou privados, relacionados à aplicação, desenvolvimento e ensino da tecnologia BIM;
- Promoção da disseminação da aplicação de BIM e da atuação do LaBIM-RS através da realização e participação em eventos afins, além de palestras e confecção de material de divulgação.

## Principais stakeholders com os quais o profissional precisará interagir

- Equipe de servidores do projeto-piloto do Projeto BIMGov-RS, e demais servidores de outros órgãos interessados ou em processo de implantação da Metodologia BIM;
- Gestores do DGTIC, ao qual estará vinculado e lotado;
- Colegiado CG-BIM e GTEC-BIM e demais Órgãos colegiados e entidades públicas ou privadas, como o COSUD;
- Órgãos da esfera pública ou privada, entidades acadêmicas e da sociedade civil organizada;
- Participantes e organizadores de eventos.

**Produtos:** desenvolvimento e implementação da Estratégia BIMGov-RS.

**Beneficiários/usuários:** Governo do Estado e sociedade gaúcha.

## Informações da Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão (SPGG)

A Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão (SPGG), além da elaboração da estratégia do governo, que resulta no planejamento de políticas públicas, a formulação do Plano Plurianual (PPA) e a Lei Orçamentária Anual (LOA), é responsável pelo monitoramento dos projetos estratégicos da gestão e governança digital. Realiza o acompanhamento do desempenho econômico-financeiro de estatais, desburocratização da máquina pública, regionalização (Consulta Popular), gestão de pessoas, patrimônio do Estado, captação de recursos e suporte técnicos para parcerias público-privadas (PPP).

Entre as atribuições, está a responsabilidade de realizar estudos e indicadores sobre a atividade econômica, como os cálculos trimestrais do Produto Interno Bruto (PIB), reunindo uma base de dados para subsidiar a tomada de decisões do governo. A SPGG compreende ainda três importantes autarquias vinculadas: IPE Saúde, Escritório de Desenvolvimento de Projetos (EDP) e Centro de Tecnologia da Informação e Comunicação do Estado do RS S.A. (Procergs).

No âmbito da Tecnologia da Informação e Comunicação, é responsabilidade da Secretaria desenvolver iniciativas que promovam a inovação, modernização administrativa e eficiência gerencial, assim como coordenar a governança de TIC no Estado. Em função disso o DGTIC atua estrategicamente no monitoramento e integração dos projetos mais relevantes de TIC e de inovação da administração pública estadual, garantindo que frentes de trabalho como o BIM estejam aderentes às demais tecnologias e processos com os quais possam se relacionar direta ou indiretamente.

Secretário de Planejamento, Governança e Gestão: Cláudio Leite Gastal.

[Clique aqui para acessar o site oficial da Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão \(SPGG\).](#)

[Clique aqui para acessar o mapa estratégico do Governo.](#)

## Mais informações

- Carga horária de 40 horas semanais, preferencialmente em regime presencial durante o primeiro ano do LaBIM, horário padrão das 8h30min às 18h.

## Formato de contratação

- Função Gratificada FGE 08 (Assistente especial I, com representação de 50%): R\$ 1.809,89

## Local de trabalho e disponibilidade para viagens

O local de trabalho será no Centro Administrativo Fernando Ferrari (CAFF) - Avenida Borges de Medeiros, 1501 - 3º andar, Porto Alegre. O prédio é acessível para pessoas com necessidades especiais.

Há possibilidade de viagens eventuais para eventos e congressos sobre BIM, representando o Estado.

## Informações adicionais

O profissional não será ordenador de despesas. Grau baixo de exposição na mídia.

Inscrições: 1º a 12 de agosto de 2022.

## Link para inscrições

<https://forms.office.com/r/ry4jggLE7A>