



GOVERNO DO ESTADO
RIO GRANDE DO SUL

Qualifica RS



**Diretor de
Recursos Humanos**

Crédito: Leandro Osório
Especial Palácio Piratini

Diretor de Recursos Humanos

O Governo do Estado do RS selecionará o Diretor de Recursos Humanos para atuar na Secretaria de Planejamento, Orçamento e Gestão.

Escopo de atuação

Atribuições da posição

- Atualizar sistema utilizado pela área de gestão de pessoas do governo;
 - Identificar e validar requisitos funcionais para conversão em recursos tecnológicos.
- Revisar marco legal e propor atualizações sistêmicas para atender legislações.
- Sistematizar rotinas de recursos humanos;
 - Entender quais são os marcos legais vindos da Secretaria, traduzi-los em rotinas, e sistematizá-las.
 - Garantir que as diretrizes serão seguidas e incorporadas na prática, como rotina de trabalho das áreas.
 - Replicar ação nas áreas de gestão de pessoas das demais Secretarias.
- Mapear processos junto aos departamentos de recursos humanos das Secretarias
 - Criar e padronizar fluxos e procedimentos de gestão de pessoas no governo.
- Gerenciar da folha de pagamento e das atividades de aposentadoria;
 - Coordenar processos de gratificações, folha de pagamento, pré-aposentadoria e contagem tempo de serviço

Projetos Prioritários

- Revisar o marco legal do Estado e propor melhorias.
- Revisar carreiras do Estado e propor novas diretrizes.
- Revisar normas relativas a gestão de pessoas.

Principais planos e metas a serem implementados até o final da gestão

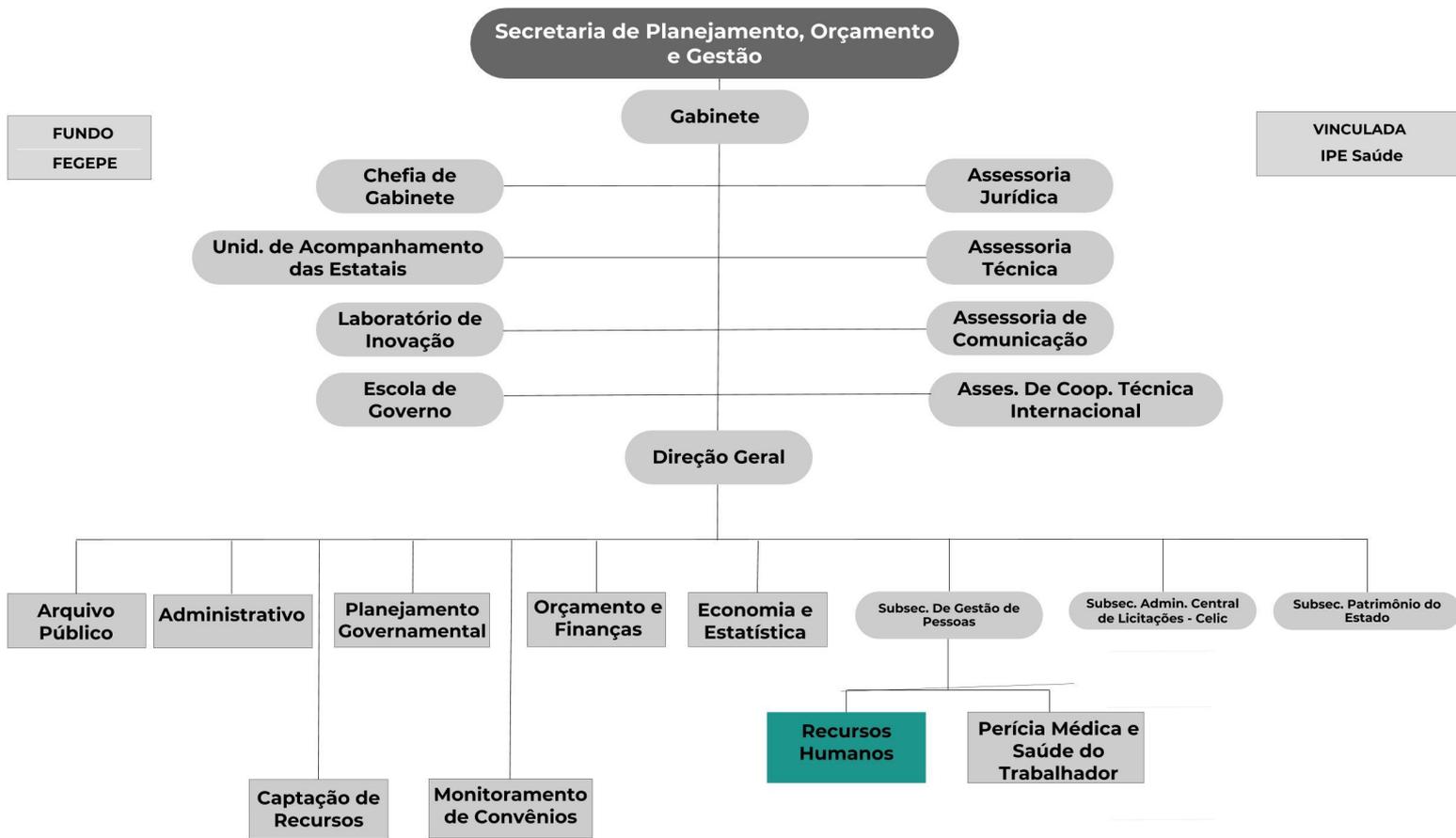
- Revisar carreiras, normas e estruturas dos cargos do Estado.
- Propor novas diretrizes para carreiras, normas e estruturas dos cargos.
- Revisar estatuto dos servidores e propor melhorias.
- Criar portal de acesso a informação dos servidores por aplicativo (marcar férias, pedido de licença de capacitação), com o objetivo não sobrecarregar a área de recursos humanos.

Visão para o final de mandato

A visão para final de mandato é ter a área de gestão de pessoas estruturada e sem burocracias. Criar uma nova visão de gestão de pessoas para o Estado, com todas as rotinas da área de normatizadas e sistematizadas.

Gestão de Equipes

O Diretor de Recursos Humanos responde ao Subsecretário(a) De Gestão de Pessoas, e ao Gabinete da Secretaria de de Planejamento, Orçamento e Gestão. É responsável por cinco departamentos, totalizando 65 profissionais.



Legenda do Organograma Simplificado:

Box verde escuro: órgão de responsabilidade do cargo.

Perfil Desejado

O profissional tem que ter a capacidade de realizar ponte entre estratégico e operacional. Precisa pensar o estratégico com os secretários, e ao mesmo precisa ter capacidade de execução e entrega. Deve ter vontade e atitude para liderar grandes mudanças. Precisa ter rigor legal, sem comprometer agilidade dos processos. Precisa ter perfil amistoso.

Pré-requisitos estabelecidos pelo Estatuto e Regime Jurídico dos Públicos Civis do Estado do Rio Grande do Sul e pela Secretaria de Orçamento, Planejamento e Gestão

- Possuir a nacionalidade brasileira.
- Estar quite com as obrigações militares e eleitorais.
- Ter idade mínima de dezoito anos.
- Possuir aptidão física e mental.
- Estar em gozo dos direitos políticos.
- Ter atendido às condições prescritas para o cargo.
- Experiência mínima de três anos em cargos de liderança.
- Ensino superior completo.

Requisitos Desejáveis

- Conhecimento sobre Gestão pública e/ou vivência no setor público.
- Conhecimento sobre a Lei Complementar nº 10.098 de 03 de Fevereiro de 1994.
- Gestão de equipes no setor público será um diferencial.
- Conhecimento sobre validação de recursos tecnológicos será um diferencial.

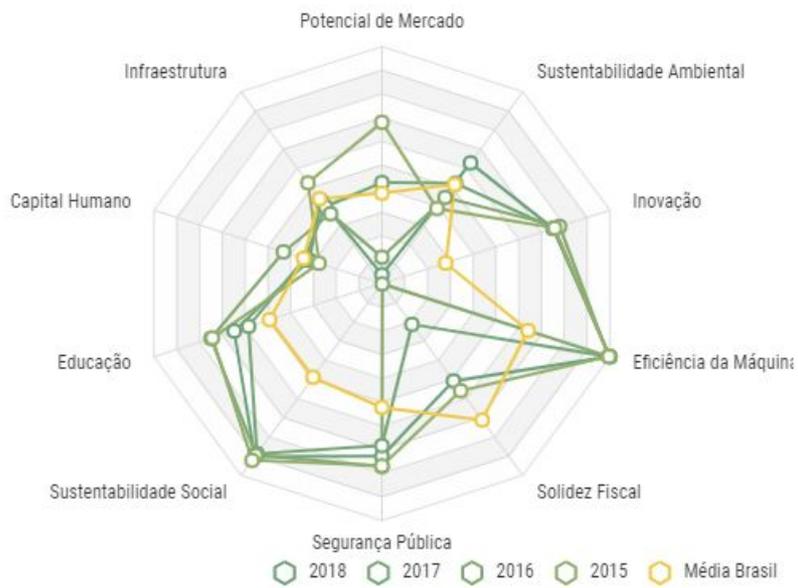
Informações da Secretaria de Orçamento, Planejamento e Gestão

Cabe à SEPLAG elaborar as diretrizes orçamentárias do Estado, além de estabelecer políticas de desenvolvimento regional. Também está sob sua responsabilidade a política de Recursos Humanos e Gestão de Pessoas, o que inclui carreiras e remunerações, saúde do servidor e previdência.

Segundo o Ranking de Competitividade dos estados, o Rio Grande do Sul é o 5º maior em eficiência do país ao se considerar dados de: infraestrutura, potencial de mercado, sustentabilidade ambiental, inovação, eficiência da máquina, solidez fiscal, segurança pública, sustentabilidade social, educação e capital humano.

Apesar do estado estar bem posicionado no ranking nacional, há uma inconstância em seus índices, de modo que, conforme observado no gráfico abaixo, alguns dados são muito positivos, e acima da média do Brasil como por exemplo, inovação, eficiência da máquina, sustentabilidade social, educação e segurança. Contudo, o RS está muito abaixo da média Brasil nos quesitos potencial de mercado, com média nacional de 38.1 e o estado com nota 3,7 em 2018 e 42.6 em 2017 e solidez fiscal, com média nacional 71.2 e o estado com índices muito abaixo da média nos últimos três anos, tendo sido o 26º estado menos solvente em 2018, 2017 e 2015 (não há dados de 2016).

A questão da solvência fiscal é desafio há bastante tempo. De acordo com Carta de Conjuntura do IPEA publicada no 2º trimestre de 2018, o RS possui uma proporção entre dívida consolidada e receita corrente líquida dos estados de 2,13% em 2017.



A gestão atual estabeleceu a Rede de Planejamento e Orçamento com a tarefa de elaborar, acompanhar e revisar o Plano Plurianual (PPA) e o Orçamento Anual e a formulação de projetos e análise de sua viabilidade, o monitoramento e acompanhamento de convênios, assim como a avaliação de programas, ações e projetos

Informações institucionais da Secretaria de Planejamento, Orçamento e Gestão

Missão:

- Planejar e gerir, de forma moderna e eficaz, os meios necessários à execução das políticas públicas, em busca de serviços de maior qualidade para o cidadão.
- Planejar políticas públicas e subsidiar o Estado na prestação de serviços de qualidade.
- Planejar e gerir os recursos públicos de forma eficiente para promover o desenvolvimento social e econômico do Estado, por meio de políticas públicas.

Visão:

- Ser agente transformador em planejamento e gestão pública inovadora e humanizada.
- Ser referência, por sua capacidade inovadora, na transformação da gestão pública, contribuindo para um novo ciclo de prosperidade sustentável do Estado.
- Ser referência em gestão, inovação e planejamento de políticas públicas, com foco no desenvolvimento econômico e social do Estado.

Propósito:

- Planejar para transformar!
- Planejar para o desenvolvimento sustentável do Estado!
- Inovar para desenvolver!

Produtos: Os principais produtos são a capacitação dos servidores do governo estadual e as políticas institucionais.

Clientes/usuários: Os clientes das políticas de planejamento são as unidades e gerentes executores dos programas do governo estadual, magistrados e servidores na ativa e órgão da administração estadual.

Secretária de Planejamento, Orçamento e Gestão do Rio Grande do Sul

Leany Lemos

Clique aqui para acessar o site oficial da Secretaria de Orçamento, Planejamento e Gestão do Rio Grande do Sul

Mais Informações

Remuneração e benefícios

- Remuneração bruta mensal: R\$ R\$ 5.590,88 (CCE11)
- Férias e 13o salário proporcionais ao tempo trabalhado.
- Plano de saúde opcional com coparticipação.
- A carga horária de trabalho será integral, 40 horas semanais. Existe a possibilidade de banco de horas e ações de teletrabalho.
- Dedicção exclusiva

Formato de contratação

Cargo comissionado ou função gratificada.

Local de trabalho e disponibilidade para viagens

A cidade de residência será Porto Alegre. O local de trabalho será no Centro Administrativo do Estado. O prédio é acessível para pessoas com necessidades especiais. O profissional não terá rotina de viagens constantes.

Informações adicionais

O profissional não será ordenador de despesas.

[Clique aqui para se inscrever](#)